



cod.fiscale e P.IVA 00459830188

COMUNE DI REDAVALLE

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27050

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto (preintesa) firmata il 15 gennaio 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente : Dr.ssa Roberta Beltrame – Segretario Comunale reggente Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL e CGIL Firmatarie della preintesa: Giuliana Scaglia (CISL-FP) RSU Manuela Massimiliani- R.S.U
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità attribuite e al raggiungimento dei progetti obiettivo, ad incremento della produttività.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>17.01.14</u> sulla preintesa.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di GC n. 52 del 25.09.2013 sono stati assegnati gli obiettivi di produttività al personale per l'anno 2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sarà adottato il programma triennale per la trasparenza in sede di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, il cui termine è fissato al 31.01.2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi di intesa sottoscritta in data 15.01.2014 vengono regolati gli aspetti economici per l'anno 2013 del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune sottoscritto in data 19.12.2012, che conserva validità ed efficacia fino alla stipulazione di atto successivo, fatta salva la determinazione dei profili economici di ripartizione del fondo delle risorse decentrate, da effettuarsi annualmente previa contrattazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo vengono destinate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.420,46
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.198,88
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.844,28
Progetto obiettivo	867,80
Somme rinviate	
totale	22.691,42

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Criteri di erogazione adottati per i compensi del fondo, ad esclusione di quelli destinati alle progressioni orizzontali e alla indennità di comparto (somme fisse e vincolate):

indennità di rischio

importo massimo previsto nel fondo: € 360,00

riferimento contrattuale: art. 37 del CCNL 14.9.2000

riferimento al contratto decentrato: paragrafo "utilizzo del fondo"

criteri di attribuzione: personale che svolge le mansioni di autista scuolabus e cantoniere.

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione della indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: tutela della sicurezza e della salute del lavoratore

progetto incentivante: pronta reperibilità durante tutto l'anno per emergenze o eventi eccezionali legati ai servizi manutentivi esterni

importo massimo previsto nel fondo: € 867,80

riferimento contrattuale: art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.99

riferimento al contratto decentrato: paragrafo "utilizzo del fondo"

criteri di attribuzione: personale addetto ai servizi manutentivi esterni

criteri di remunerazione: valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo e sull'apporto del dipendente

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riduzione delle esternalizzazioni con risparmio di risorse per l'ente

progetti incentivanti la produttività, come assegnati con deliberazione di GC n. 52/2013

importo massimo previsto nel fondo: € 5.420,46

riferimento contrattuale: art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.99

riferimento al contratto decentrato: paragrafo "utilizzo del fondo"

criteri di attribuzione: tutti i dipendenti in servizio ad esclusione dei titolari di posizione organizzativa

criteri di remunerazione: valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo e sull'apporto del dipendente

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la preventiva valutazione delle prestazioni rese, secondo il sistema di valutazione interno vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un diffuso miglioramento dei servizi e delle prestazioni rese alla cittadinanza, nonché un miglioramento della organizzazione interna.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Redavalle, 22.01.2014

Il Presidente della delegazione trattante

Il Segretario Comunale reggente
Dott.ssa Roberta Beltrame



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Beltrame", written over the printed name of the Secretary.